



Skytech Communications

est le leader en termes de systèmes de gestion de l'enseignement et de services en ligne pour l'Éducation supérieure.

Utilisées dans près de 200 institutions d'enseignement, nos solutions **Clara et Omnivox** permettent de **gérer une institution de façon optimisée**, et de **faciliter la vie des étudiants**.

Gestionnaire Talent et Culture

Résumé du poste

En tant que **Gestionnaire Talent et Culture**, vous jouerez un rôle essentiel pour gérer nos talents et soutenir leur développement, accentuer notre culture d'entreprise positive et inclusive, et assurer la conformité RH.

Vous collaborerez étroitement avec la direction, avec notre spécialiste en acquisition de talents et avec notre équipe du Bonheur des employés, vers l'amélioration constante de l'expérience employé.

Responsabilités

- **Gérer les opérations courantes RH**
Opérationnaliser et participer à l'amélioration continue des opérations courantes en lien avec la gestion des ressources humaines.
- **Gérer le développement des talents**
Développer et mettre en œuvre les programmes de développement des talents. Accompagner les gestionnaires dans le processus de développement de talent au sein de leurs équipes. Définir des plans de développement adaptés à chaque poste et chaque personne, en collaboration avec notre spécialiste en acquisition de talents.
- **Assurer la conformité**
Assurer la tenue de dossiers par rapport aux pratiques de l'entreprise, ainsi qu'aux normes et lois en matière de ressources humaines et santé et sécurité au travail.
- **Fournir des conseils au niveau RH**
Conseiller, coacher et soutenir les directeurs et gestionnaires, en lien avec l'exercice de leurs fonctions liées aux ressources humaines.
- **Soutenir l'arrivée des nouveaux talents**
En collaboration avec notre spécialiste en acquisition de talents, faciliter la venue des nouveaux membres de l'équipe, par la mise en œuvre et l'amélioration continue de notre programme d'intégration (*Onboarding*) ainsi que de notre programme de mentorat.

- **Favoriser l'épanouissement**
Faire le suivi et la facilitation au besoin des rencontres d'évaluation et croissance. Participer à la gestion de toute difficulté ou préoccupation d'employé, en collaboration avec les bons intervenants.
- **Suivre la progression avec la direction**
Analyser et faire rapport sur les indicateurs de performance clés (KPI) liés au talent et à la culture.
- **Soutenir la culture**
Faire rayonner **les valeurs et la culture** Skytech qui valorisent un milieu de travail collaboratif, innovant, bienveillant, enrichissant et l'équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle.

Profil recherché

Formation, expérience et compétences recherchées

- Formation universitaire en Ressources humaines, Relations industrielles, Psychologie du travail, ou toute formation jugée pertinente
- Membre de l'Ordre des CRHA souhaitable
- Avoir de 3 à 10 années d'expérience professionnelle dans le secteur
- Compétence avérée à développer et mettre en œuvre des programmes de développement des talents
- Excellentes connaissances des législations du travail, principalement au Québec.
- Grande aisance avec l'informatique
- Expérience souhaitable dans le secteur des TI ou de la technologie
- Excellente maîtrise du français parlé et écrit
- Bonnes connaissances de l'anglais (compréhension, lecture) - capacité de s'exprimer de manière fonctionnelle et technique reliée au domaine de l'emploi

Compétences humaines et intérêts

- Leadership rassembleur et esprit d'équipe
- Diplomatie et empathie
- Excellente organisation du travail et gestion des priorités
- Esprit d'analyse et résolution de problèmes, avec capacité de prendre des décisions sous pression
- Aptitude à assurer le leadership, la direction, l'encadrement, le soutien et à inculquer un fort sentiment de coopération et de collaboration
- Capacité de s'adapter et flexible aux changements

Pourquoi travailler à Skytech?

Nous croyons que le bonheur de notre clientèle va de pair avec le bonheur de nos employés, et c'est pourquoi nous mettons de l'avant des programmes et une culture axés sur la collaboration, l'affiliation, l'autonomie, le développement des compétences et la bienveillance.

Nous offrons un environnement de travail accueillant et stimulant, des salaires concurrentiels, une gamme complète d'avantages sociaux, des activités régulières dynamiques pour les employés et plus encore!



Programme Mieux-être

Promotion de la **santé globale**,
des **saines habitudes de vie** et
du **sentiment d'appartenance**



Conciliation Vie professionnelle Vie personnelle

Selon vos besoins
travail hybride, horaire flexible,
horaire d'été, etc.



Programme Innovation

Temps réservé pour le
développement des compétences, le
partage de connaissances et
la réalisation de projets d'innovation



Programme Vert

Favoriser la **protection de notre**
planète: remboursement de vos frais
de transport collectif, allocations de
recharges électriques, actions
écologiques, etc.